



Fejér Vármegyei Kormányhivatal

GINOP Plusz-3.2.1-21

Ügyiratszám: FE/12/001416-8/2026
Ügyintéző: Kottyán Zsuzsanna
Telefon: 22/327-950
Gépi azonosító: 20751/36/00108

Tárgy: **Fehérvár Plastic & Cleaning
Korlátolt Felelősségű Társaság**
munkaviszony melletti képzési és
bértámogatási ügye

HATÓSÁGI SZERZŐDÉS

a GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű munkaerőpiaci programban nyújtott támogatás tárgyában

mely létrejött

egyrésről a **Fejér Vármegyei Kormányhivatal** (címe: 8000 Székesfehérvár, Szent István tér 9.), képviseli Dr. Tanárki Gábor főispán nevében és megbízásából Benkó Adrienn főosztályvezető, intézkedésre jogosult szervezeti egység: Fejér Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály, a továbbiakban **kormányhivatal**,

másrésről a **Fehérvár Plastic & Cleaning Korlátolt Felelősségű Társaság**
székhely: 8111 Seregélyes, Jánosmajor hrsz. 025/29/A.

telephely: -

adószáma: 24755694-2-07

számlavezető pénzintézet: Raiffeisen Bank Rt.

számla száma: 12023101-01635142-00100003

képviseli: Pintér Máriusz

a továbbiakban: **munkaadó**

mint **felek között** az alulírott napon, az alábbi feltételekkel:

I. Támogatás formája, mértéke, a támogatás folyósításának időtartama, támogatás nyújtásának, folyósításának egyéb feltételei

1. A támogatás formája, mértéke

A kormányhivatal a GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű munkaerőpiaci programban (a továbbiakban munkaerőpiaci program) az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXCV. törvény felhatalmazása, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és

támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 41. § (1) bekezdés c) pontja alapján a munkaadó részére, a munkaadó kormányhivatal által FE/12/001416/2026 iktatószámom nyilvántartott, a kormányhivatalhoz 2026. április 17. napján beérkezett önálló kérelmére

a munkaadó kérelmétől részben eltérő mértékben, de a munkaadó – jelen hatósági szerződés aláírásával megadottnak tekintett – hozzájárulásával*

az alábbi, feltételeken vissza nem térítendő, továbbadott támogatást nyújtja:
munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatás jogcímen

- a) **képzési költség támogatás:** legfeljebb **7 350 000,- Ft**-ot, azaz hétmillió-háromszázötvenezer forintot, amely összeg a képzési program teljes költségének **70 %-a**,
- b) **kieső munkaidőre járó bértámogatás:** legfeljebb **18 701 760,- Ft**-ot, azaz tizennyolcmillió-hétszázegyezer-hétszázhatvan forintot a Hatósági szerződés mellékletében megjelölt, a munkaadónál a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban Ft.) 58. § (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszonyban (a továbbiakban munkaviszony) foglalkoztatott **30 fő** foglalkoztatottnak a Hatósági szerződésben megjelölt képzési programban történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó munkabére **70 %-ának** megtérítésére.

A felek megállapodnak abban, hogy **a támogatás alapját képező munkabérbe tartoznak** a munkaszerződésben rögzített és számszerűsített, a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi–statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet III. pontjának 1.1.1. alpontjában „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások – a kiegészítő fizetés, prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás kivételével. **Nem kerülnek megtérítésre** az alábbi jogcímenek kifizetett járandóságok: a helyettesítési díj, a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a húsz munkanapot meghaladó állásidőre fizetett távolléti díj. A támogatás nem számolható el a keresőképtelenség idejére fizetett, betegszabadság tartamára járó távolléti díj vagy táppénz, illetve a fizetés nélküli szabadság időtartamára esedékes, továbbá a szabadság idejére fizetett járandóságok után sem.

- c) **szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs költségei – szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás:** legfeljebb **2 250 000,- Ft**-ot, azaz kettőmillió-kettőszázötvenezer forintot.

Munkaadó tudomásul veszi, hogy a szakmai megvalósító esetében az összes elszámolható költség összege teljes munkaidő esetén maximum havi 300 000 Ft (a Hirdetmény 12.6. alpontja), vagy ennek időarányos összege. A támogatás összege nem haladhatja meg az elszámolható költségek teljes összegének 25%-át. A szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs költségei kizárólag mikro- és kisvállalkozásnak minősülő támogatott vállalkozás esetében számolhatók el **100 %-os** mértékben.

A jelen hatósági szerződés alapján nyújtott támogatás feltételeken vissza nem térítendő támogatás, azaz a munkaerőpiaci program feltételrendszerét tartalmazó, a <https://munka.hu>

oldalon közzétett hirdetményben (a továbbiakban Hirdetmény) meghatározott eredményességi elvárásoknak (Hirdetmény 16. pont) a hatósági szerződés I.5. pontjában megjelölt eredményességmérési időszakban történő száz százalékos teljesítése esetén **vissza nem térítendő** támogatás. A Hirdetményben meghatározott eredményességi elvárások részleges teljesítése esetén a támogatásnak a száz százalékos teljesítéstől való elmaradás százalékos mértékével megegyező része (a nem teljesítéssel arányos mértékben) **visszatérítendő** támogatás, melyet a munkaadó a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint köteles visszafizetni.

2. A képzési program adatai:

A képzés(ek) részletes adatait az 1. számú melléklet tartalmazza, amely a hatósági szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

3. A képzési támogatás folyósítása

A képzési támogatás teljes összegéből **7 350 000,- Ft**-ot, azaz hétmillió-háromszázötvenezer forint a munkaadó kérelme alapján **előlegként** kerül folyósításra. A kormányhivatal a támogatásként biztosított képzési költség előlegként folyósított részét a munkaadó jelen hatósági szerződésben megjelölt bankszámlájára történő átutalással folyósítja a hatósági szerződés megkötésének, a felhatalmazó levél/levelek és a képzővel kötött megállapodás beérkezésének időpontját követő 15 napon belül. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a fennmaradó részt a kormányhivatal utólagosan, a képzési program befejezését követő 90 napon belül benyújtott záró elszámolás elfogadását követő 15 napon belül folyósítja az elszámolás alapján megállapított mértékben. Amennyiben az előlegként folyósított összeg meghaladja a ténylegesen elszámolható költségeket, az így jogalap nélkül folyósított támogatás összegét a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint köteles visszafizetni.

4. A bértámogatás adatai

A támogatással érintett foglalkoztatottak létszámát, munkakörének megnevezését és béradatait, valamint a bértámogatás mértékét a hatósági szerződés melléklete tartalmazza, mely melléklet a hatósági szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

5. A bértámogatás folyósítása:

A bértámogatás **folyósítási** időtartama (a továbbiakban folyósítási idő): a képzés időtartama, de legfeljebb az első képzési napot (2026. *április 23.*) követő 12 hónap.

Foglalkoztatási és továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama (a továbbiakban foglalkoztatási kötelezettség): a 100/2021. (II.27.) Korm rendeletben foglaltak szerint a képzés időtartama, és a képzés időtartamát követően (legalább) a képzés időtartamának felével megegyező időtartam. A foglalkoztatási kötelezettség időtartamát képzésenként kell megállapítani. Az így meghatározott foglalkoztatási és továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamát az egyén által elvégzett képzésenként, több csoportban megvalósuló képzés esetében képzési csoportonként szükséges megállapítani. A foglalkoztatási kötelezettség teljesítése nem függ a foglalkoztatás teljes- vagy részmunkaidős jellegétől.

Eredményességmérés időszaka (a továbbiakban eredményességmérési időszak): az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított 180 nap. Az eredményességmérési időszakot szintén képzésenként (képzési csoportonként) kell megállapítani.

A bértámogatás utólag, havi elszámolásban kerül folyósításra, amelynek feltétele a kitöltött Elszámoló lap és mellékletének tárgyhót követő hónap 12. napjáig történő benyújtása a kormányhivatalhoz, amelyhez csatolja a Hirdetményben részletezett bizonylat(ok)at.

Amennyiben a munkaadó az esedékes támogatási igényt az Elszámoló lappal nem adja le, vagy hiányosan adja le, azt legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megteheti. Ebben az esetben a támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott beszámoló pótlásáig, amelyről a kormányhivatal írásban értesíti. Ha a támogatás kifizetéséhez az Elszámoló lapot és mellékleteit a 30 napot követően sem adja le vagy hiányosan adja le, a támogatás kifizetése megtagadásra kerül.

6. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs költségeinek - szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordításnak a kifizetése

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs költségeinek, a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás teljes összegéből **2 250 000,- Ft**-ot, azaz kettőmillió-kettőszázötvenezer forint kifizetése a munkaadó kérelme alapján **előlegként** történik. A kormányhivatal a szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs költségeinek, a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás költségeinek megtérítésére nyújtott támogatás előlegként folyósított részét a munkaadó jelen hatósági szerződésben megjelölt bankszámlájára történő átutalással folyósítja a hatósági szerződés megkötésének, a felhatalmazó levél/levelek és a képzővel kötött megállapodás beérkezésének időpontját követő 15 napon belül. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a fennmaradó részt a kormányhivatal utólagosan, a képzési program befejezését követő 90 napon belül benyújtott záró elszámolás elfogadását követő 15 napon belül folyósítja az elszámolás alapján megállapított mértékben. Amennyiben az előlegként folyósított összeg meghaladja a ténylegesen elszámolható költségeket, az így jogalap nélkül folyósított támogatás összegét a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint munkaadó köteles visszafizetni.*

7. Támogatási intenzitások

A képzési költség támogatás elszámolásához a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet 31. cikke, a 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet 14/C. alcíme és a 2021–2027 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 638/2023 (XII.28.) Korm. rendelet szerinti képzési támogatási kategória, míg a bértámogatáshoz és a szakmai megvalósító költségének támogatásához csekély összegű (de minimis) vagy mezőgazdasági csekély összegű támogatás támogatási kategória kerül alkalmazásra.

A támogatás képzési költség támogatásra és bértámogatásra egyaránt érvényes intenzitása:
70 %.

A képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító alkalmazására nyújtott csekély összegű (de minimis) és mezőgazdasági csekély összegű támogatásra érvényes intenzitás: **100 %**

A támogatás odaítélésének időpontja a jelen szerződés megkötésének dátuma.

Támogatási kategória:

19.6.1. Képzési támogatás (651/2014/EU bizottsági rendelet 31. cikk)

4.4. Általános csekély összegű (de minimis) támogatás [(EU) 2023/2831 bizottsági rendelet]

A támogatástartalom: (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet szerinti általános csekély összegű támogatás támogatástartalma **20 789 473 forint**, amely a 37/2011. (III.22.) Korm. rendelet 35. § (1) bekezdés alapján a támogatási döntés napját megelőző hónap utolsó napján érvényes MNB által közzétett két tizedesjegy pontossággal meghatározott árfolyamon számítva **56 795,63 EUR**, továbbá a 651/2014/EU bizottsági rendelet 31. cikke szerinti képzési támogatás támogatástartalma **7 350 000 forint**, amely a 37/2011. (III.22.) Korm. rendelet 35. § (1) bekezdés alapján a támogatási döntés napját megelőző hónap utolsó napján érvényes MNB által közzétett két tizedesjegy pontossággal meghatározott árfolyamon számítva **20 079,77 EUR**.

A munkaadó a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján (<https://munka.hu>) a de minimis támogatás szabályairól szóló, a kérelem beadásának napján hatályos tájékoztató tartalmát megismerve, a Hirdetmény 21. pontjának 21-33. sz. munkaadói nyilatkozatában foglaltakkal egyezően kijelenti, hogy az (EU) 2023/2831 (általános de minimis) és az 1408/2013/EU (mezőgazdasági de minimis) bizottsági rendeletek hatálya alól kizárt ágazatokban végzett tevékenységéhez kapcsolódóan csekély összegű támogatást nem vesz igénybe.

A munkaadó kijelenti, hogy a 651/2014/EU bizottsági rendelet 31. cikk szerinti támogatást a 651/2014/EU bizottsági rendelet 1. cikk (3) bekezdés c)-d) pontjában, (5)-(6) bekezdéseiben, valamint a 31. cikk (2) bekezdésében foglalt kizárt ágazatok és tevékenységek tekintetében nem veszi igénybe és vele szemben a 651/2014/EU bizottsági rendelet 1. cikk. (4) bekezdés a), c) pontjában foglalt kizárási okok nem állnak fenn.

A támogatott köteles a támogatással kapcsolatos adatokat elkülönítetten nyilvántartani, és a támogatásra vonatkozó dokumentumait a támogatás odaítélésének időpontjától számított 10 évig megőrizni, valamint ezen időtartam alatt a támogatásról az állami és uniós ellenőrző szervek számára az általuk megjelölt határidőben adatot szolgáltatni, illetve a támogatással kapcsolatos dokumentumokat bemutatni.

II. A munkaadó kötelezettségei

A munkaadó **kötelezettséget** vállal különösen az alábbi feltételek teljesítésére:

1. A munkaadó vállalja, hogy a képzési programot legkésőbb a kérelem benyújtását követő három hónapon belül megkezdje és a képzés első napjától, de legfeljebb a szerződéskötéstől számított 12 hónapon belül megvalósítja, és tudomásul veszi, hogy a támogatási összeg záró elszámolására a program befejezését követően 90 nap áll rendelkezésre.
2. A munkaadó kijelenti, hogy rendelkezik a képzés megvalósításához szükséges önerővel, amely legalább a projekt elszámolható összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett része.

3. A hatósági szerződés I.2. pontjában megjelölt képzési programot a hatósági szerződés mellékletében megjelölt foglalkoztatottak részére megszervezi, és minden segítséget megad a foglalkoztatottnak a képzési program (vizsga)követelményeinek eléréséhez, teljesítéséhez, a célzott (szak)képesítés, kompetencia megszerzéséhez.
4. „Külső” szolgáltató által megvalósuló képzés esetén a képzési program megvalósítása érdekében a Hirdetményben foglalt feltételeknek megfelelő képző intézménnyel a Hirdetményben meghatározott tartalommal megállapodást köt, vele együttműködik, érvényesíti a képzővel szemben a képzési program, képzési terv tartalmára és egyéb szempontokra vonatkozóan a Hirdetményben meghatározott, illetve a célzott (szak)képesítés, kompetencia megszerzéséhez szükséges követelményeket. Belső képzés keretében megvalósuló képzés esetén teljesíti a képzési programra, képzési tervre vonatkozóan a Hirdetményben meghatározott, illetve a célzott (szak)képesítés, kompetencia megszerzéséhez szükséges követelményeket.
5. A munkaadó kijelenti, hogy a képzőintézmény rendelkezik a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (továbbiakban: Fktv.) 2020. január 01-től hatályos állapot szerinti bejelentéssel, engedéllyel, illetve tudomásul veszi, hogy az Fktv. szerinti képzői engedélynek, bejelentésnek a képzést lefolytató intézménynél legkésőbb a képzés megkezdésének időpontjában rendelkezésre kell állnia, vagy ennek megszerzését ezen határidőre vállalja.
6. A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy legkésőbb a képzés megkezdése előtt 5 munkanappal a <https://munka.hu> honlapon elhelyezett űrlap mellékleteként rendelkezésre bocsátja a képzés tervezett ütemtervét, a képzési alkalmak időpontjának pontos megjelölésével.
7. A munkaadó vállalja, hogy amennyiben a képzés(ek) hatósági szerződésben rögzített időpontja, helyszíne változik, arról a kormányhivatalt legkésőbb a módosítással érintett képzés eredeti időpontját megelőzően legalább 5 munkanappal a Hirdetményben megjelölt elektronikus felületen tájékoztatja, a képzések helyszíni ellenőrzése érdekében. Amennyiben a képzés a tervezetthez képest nem későbbi, hanem korábbi időpontban kerül megkezdésre, abban az esetben az új, ezen esetben korábbi időpontot megelőzően 5 munkanappal szükséges a tájékoztatást megküldenie, illetve a képzési névsort a szükséges mellékletekkel benyújtania. Vállalja továbbá, hogy a képzésen belül megvalósuló képzési alkalmakról a Hirdetményben meghatározott módon előzetes tájékoztatást ad a kormányhivatalnak. Tudomásul veszi, hogy előzetes tájékoztatás hiányában a képzésre költség nem számolható el.
8. A munkaadó vállalja, hogy a képzésben résztvevők névsorát a képzés megkezdését megelőző 5. munkanapig a kormányhivatalnak benyújtja a Hirdetményben megjelölt elektronikus felületen található űrlapon (létszámfeltöltési űrlap).
9. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a képzésbe vont foglalkoztatottak esetében az adott foglalkoztatott első képzésének megkezdését megelőző napig van lehetőség cserére a Hirdetmény 7.1. pontjában előírtaknak megfelelően, de a hatósági szerződésben megállapított támogatási összeg nem növekedhet a foglalkoztatott cseréjével.
10. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a képzési terv tartalmának meg kell egyeznie az Fktv. 12. §-a szerinti képzési program-tartalommal, valamint a Hirdetményben előírtakkal.
11. A képzést eredményesen befejezett foglalkoztatottjait legalább a hatósági szerződés I.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt (ebben az esetben a támogatás részben visszatérítendő támogatás), a támogatás vissza nem térítendő támogatásként történő folyósításához a hatósági szerződés I.5. pontjában meghatározott eredményességmérési időszak alatt foglalkoztatja a megszerzett (szak)képzettségének, kompetenciájának megfelelően.

12. A munkaadó a szerződés aláírásával egyidejűleg a kormányhivatal részére megküldi a képzővel kötött megállapodást, valamint valamennyi jogszabály szerint beszédési megbízással megterhelhető pénzforgalmi számlájára vonatkozó felhatalmazó levele/ket, amelyek megléte a támogatás és arra irányuló igény esetén az előleg folyósításának feltétele.
13. A képzés befejezését, a célzott (szak)képesítés, kompetencia megszerzését a kormányhivatal részére a Hirdetményben meghatározott módon és határidőben igazolja.
14. A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben a képzésből lemorzsolódás történik, a lemorzsolódott résztvevő(k)re vonatkozóan képzési támogatás nem számolható el, illetve amennyiben előlegként került folyósításra, visszakövetelésre kerül. A hiányzás miatti lemorzsolódás esetében a személy képzési költsége nem számolható el (előleg esetén visszakövetelésre kerül) és az elszámolt kiesőidőre járó bértámogatás visszakövetelésre kerül a foglalkoztatótól. Amennyiben a hiányzás miatti lemorzsolódások következtében a képző nyilatkozata alapján a képzés nem folytatható, akkor a lemorzsolódással érintett képzésre kifizetett teljes képzési költség és kifizetett kiesőidőre járó bértámogatás visszakövetelésre kerül a foglalkoztatótól. Az elméleti tanórákról, a gyakorlati képzésről, illetve a konzultációkról való megengedett hiányzás mértéke legfeljebb az adott képzés összesen óraszámának 20%-a. Az engedélyezett hiányzási mérték túllépése esetén az adott egyén képzése nem minősül teljesítettnek. A megengedettnél magasabb számú hiányzást a képző/munkaadó figyelemmel kíséri, szükség esetén 8 napon belül bejelenti.
15. A munkaadó a támogatással érintett foglalkoztatottakat legalább a hatósági szerződés I.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt az Ft. 58. § (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszony keretében foglalkoztatja, munkaszerződésüket ezen időtartam alatt a foglalkoztatottakra nézve hátrányosan – írásbeli, kifejezett és indokolt kérelmük nélkül – nem módosítja, és ezen időtartam alatt a támogatással érintett foglalkoztatottak munkaviszonyát működésével összefüggő okból felmondással, illetve az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján, azonnali hatállyal nem szünteti meg.
16. A munkaadó vállalja, hogy a támogatással érintett foglalkoztatottak munkaviszonya legalább a hatósági szerződés I.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a foglalkoztatás Mt. 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondásával, vagy közös megegyezés jogcímén sem szűnik meg, és ezen időtartam alatt az állásidő mértéke sem haladja meg a 20 munkanapot.
A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony a képzés ideje alatt, vagy azt követően a képzés időtartamának legalább felével megegyező időn belül a munkaadó működésével összefüggő okból, felmondásával, vagy közös megegyezéssel szűnik meg, a támogatást meg kell szüntetni és vissza kell követelni.
17. A foglalkoztató kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a támogatással érintett foglalkoztatottat nem foglalkoztatja az Mt. 53. §-a (a foglalkoztatottnak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más foglalkoztatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) alapján.
18. A támogatással érintett foglalkoztatottak adatait, az adatkezelésre vonatkozó nyilatkozatát és adott személy jelen képzési programban történő első képzését megelőző hónapban érvényes munkaszerződését a hatósági szerződés megkötését követően, de legkésőbb a képzési program kezdő időpontját megelőző 5. munkanapig a képzési névsor mellékleteként a kormányhivatalnak megküldi.
19. Munkaadó tudomásul veszi, hogy a munkaszerződés megküldésének elmulasztása esetén a támogatás az érintett foglalkoztatott foglalkoztatása után nem folyósítható.
20. A munkaadó a hatósági szerződés lejártáig köteles a kormányhivatalt haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutástól számított 8 napon belül tájékoztatni a támogatást

megalapozó körülményeiben, és a támogatással összefüggő adataiban bekövetkezett változásról, így különösen a támogatással érintett foglalkoztatottak munkaviszonyával kapcsolatos körülmények, a bankszámlaszám, tulajdonos / üzemeltető (munkaadó) megváltozásáról, jogerős végzéssel elrendelt csőd- vagy felszámolási eljárás, végelszámolás, vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás megindulásáról.

A munkaadó személyében bekövetkezett változás (így különösen átalakulás miatti szervezeti jogutódlás, jogviszonyváltás, üzemeltető-váltás, szerződésen alapuló munkajogi jogutódlás stb.) megállapítását az átvevő/jogutód munkaadó az eljárásról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, de legkésőbb a változás bekövetkezéséről számított hat hónapon belül kérheti a kormányhivataltól. Az átvevő/(szervezeti vagy szerződéses) jogutód munkaadó által benyújtott kérelemhez csatolnia kell az írásbeli jognyilatkozatát arról, hogy vállalja a támogatással összefüggő, jogszabályban, Hirdetményben valamint a hatósági szerződésben meghatározott feltételek, a támogatott munkaadót terhelő kötelezettségek teljesítését.

21. A munkaadó köteles az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 97. § (1) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettségét a tudomásra jutástól számított 8 napon belül a kormányhivatal felé írásban teljesíteni, amennyiben az Ávr. 96. § a), c) d), f), h), vagy i) pontjaiban meghatározott bármely körülmény bekövetkezik.

22. A munkaadó tudomásul veszi, hogy köztartozás-mentességét a kormányhivatal a támogatás igénylésekor (a kérelem benyújtásakor), a hatósági szerződés megkötésekor, valamint a támogatás folyósítását megelőzően ellenőrzi.

A munkaadó tudomásul veszi, hogy a köztartozás-mentességgel nem igazolt és határozattal megtagadott hónapra vonatkozó bértámogatás utólagos igénybevételére a jövőre nézve sem jogosult. Az adott tárgyhóra vonatkozó bértámogatási összeg folyósításának megtagadása nem érinti a munkaadó által jelen hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit.

23. A bértámogatás esetében a munkaadó köteles az esedékes havi támogatási igényét a tárgyhónapot követő hónap 12. napjáig az Elszámoló lap és a Hirdetményben előírt iratok, bizonylatok megküldésével benyújtani. A munkaadó tudomásul veszi, hogy ha az elszámolást az előírt határidőben nem, vagy hiányosan (pl. az Áht. 53. § szerinti szakmai beszámoló kitöltése nélkül) adja le, azt legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megteheti. (A támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott beszámoló pótlásáig - erről, illetve a pótlás határidejéről a kormányhivatal írásban értesíti a munkaadót.) E határidő elmulasztása esetén az adott hónapra nem igényelt támogatás kifizetése megtagadásra kerül, erről a kormányhivatal írásban értesíti a munkaadót. Az elszámoláshoz a Hirdetményben meghatározott dokumentumok elektronikus megküldése szükséges, ePapír szolgáltatás igénybevételével, cégkapun keresztül (nem elektronikus ügyintézés esetén a dokumentumok munkaadó által hitelesített másolatát szükséges csatolni).

Az elszámoláshoz mellékelten különösen az alábbiakban felsorolt iratok, bizonylatok megküldése szükséges:

- Bérjegyzék vagy bérlista vagy bérszámfejtő lap
- A bér- illetve járulék kifizetést igazoló benyújtandó bizonylatok:
- Ha átutalással kerül kifizetésre: terhelést igazoló bankszámlakivonat. A terhelést igazoló bankszámlakivonatnak elfogadható a netbankból kinyomtatott bizonylat is, valamint az ügyfél által aláírt számlatörténet is. Csoportos átutalás esetén szükséges az elszámoló lapon kitölteni, hogy a terhelési értesítőn szereplő összeg – az adott foglalkoztatott után ténylegesen befizetett összeg feltüntetésével -

- tartalmazza a támogatással érintett foglalkoztatott után befizetett szociális hozzájárulási adót, illetve a foglalkoztatottnak kifizetett munkabért is.
- Ha a foglalkoztató nem átutalással, hanem valamelyik adónem többletéből rendezi a bevételekben szereplő járulék befizetését, csatolni szükséges a 17-es átvételi kérelmet és a NAV általi beérkezést igazoló befogadó nyugtát vagy az adófolyószámlát.
 - A bér készpénzes kifizetése esetén: csatolandó a foglalkoztatott saját kezű aláírásával ellátott kiadási pénztárbizonylat vagy ha a foglalkoztató nem kötelezett kiadási pénztárbizonylat alkalmazására (pl. egyéni vállalkozó) elegendő a foglalkoztatott átvételt igazoló saját kezű aláírása a bérjegyzéken dátummal, például „Az összeget átvettem” megjegyzéssel.
 - A munkaidő nyilvántartás (jelenléti ív) abban az esetben szükséges, amennyiben a bérjegyzékből, bérszámfejtő lapból nem derül ki egyértelműen a bérfizetés nélküli időszak.
24. A munkaadó köteles a számlavezető pénzügyintézet(i) által záradékolt, beszédési megbízásra vonatkozó felhatalmazó levele/kezt a hatósági szerződés megkötésével egyidejűleg a kormányhivatalnak megküldeni. A támogatás folyósításának feltétele a munkaadó valamennyi - jogszabály alapján beszédési megbízással terhelhető - fizetési számlájára vonatkozó felhatalmazó levél becsatolása. A felhatalmazó levél mindaddig hatályos és érvényes, ameddig annak visszavonásáról a kedvezményezett és a támogató együttesen, cégszerűen aláírt jognyilatkozattal nem rendelkeznek.
25. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a jelen hatósági szerződés alapján nyújtott támogatás mint költségvetési pénzeszköz felhasználására vonatkozóan az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság illetékes szervezetei, az Állami Számvevőszék, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a költségvetési fejezetek ellenőrzési szervezetei, a Magyar Államkincstár, a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság, és az európai uniós támogatásokkal kapcsolatban az irányító hatóságok, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság ellenőrzési jogosultsággal bír. Vállalja, hogy az ellenőrzésre jogosult szervezetekkel együttműködik.
26. A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy a költségvetési pénzeszközök felhasználásának nyilvánosságára tekintettel a támogatás adatairól és a hatósági szerződés lényeges tartalmáról a tájékoztatást üzleti titok címén nem tagadja meg.
27. A munkaadó vállalja, hogy a jelen támogatással megvalósult képzés(ek) kommunikációját a honlapján a képzés befejezését követő 3 évig a Hirdetményben előírtak szerint elérhetővé teszi.
28. A munkaadó vállalja, hogy a támogatás megítéléséhez és adminisztrálásához szükséges adatok körén túl adatokat szolgáltat a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat részére a támogatás kimeneteinek és eredményeinek nyomon követéséhez, valamint a támogatás eredményességének értékeléséhez, a Hirdetmény 19. pontjában foglaltak szerint.
29. A munkaadó vállalja, hogy legkésőbb az első képzési alkalommal a támogatott képzési programban részt vevő valamennyi foglalkoztatott a Hirdetmény preambulumban megjelöltek szerinti tájékoztatást kap a támogatást biztosító munkaerőpiaci program jellegéről, a programban való részvétel feltételeiről, a szükséges személyes adatok köréről, kezeléséről, és az alkalmazott adatvédelmi intézkedésekről.

III. A visszatérítendő, illetve egyéb, szerződésszegésnek nem minősülő okból jogalap nélkül folyósított/felvett támogatás visszafizetésének módja

Ha a jelen hatósági szerződés alapján nyújtott támogatás – a Hirdetményben és a hatósági szerződés I.5. pontjában foglaltak alapján – a kormányhivatal érdekkörében felmerülő okból

részben vagy egészben visszatérítendő, a munkaadó a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint, az eredményességi előírásoktól való elmaradás arányában - hátrányos jogkövetkezmények (ügyleti kamat felszámítása) nélkül - köteles visszafizetni.

Ha a Hirdetményben és a hatósági szerződésben foglalt feltételek megszegése nélkül, egyéb okból jogalap nélküli kifizetésre kerül sor, az így jogalap nélkül folyósított/felvett támogatás összegét a munkaadó a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint - a felróhatóság vizsgálata, és hátrányos jogkövetkezmények (ügyleti kamat felszámítása) nélkül - köteles visszafizetni.

A támogatottnak nem felróható okból megszűnő munkaviszony esetében (a munkavállaló felmondása, a munkavállaló munkaképtelenné válása, a munkavállaló elhalálozása vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondása indoklással) szerződésszegés nem következik be.

IV. A hatósági szerződés megszegésének jogkövetkezményei

Ha a kormányhivatal a hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem, vagy nem a hatósági szerződésben foglaltak szerint teljesíti, a munkaadó — a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén — a szerződésszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül ahhoz a törvényszékhez fordulhat keresettel, amelynek illetékességi területén a per tárgyává tett szerződést megkötötték.

Ha a munkaadó a támogatás Hirdetményben és hatósági szerződésben foglalt feltételeit – a hatósági szerződés III. pontjában foglaltak kivételével - nem teljesíti maradéktalanul, a támogatást a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, az alábbiak szerint részben vagy egészben köteles visszafizetni.

1. A kormányhivatal a támogatás folyósítását megszünteti (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van), és a már kifizetett támogatást arányosan, vagy az adott időszakra vonatkozóan, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevétele napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a jogosulatlanul igénybe vett költségvetési támogatások esetén fizetendő, az Ávr. 98. § (1) bekezdés a) pontja és (3) bekezdése szerint kiszámított ügyleti kamattal növelt összegben visszaköveteli különösen, ha:
 - a) a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amely időtartam alatt az Mt. 53. §-a (a foglalkoztatottnak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más foglalkoztatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) szerinti foglalkoztatás történt,
 - b) egyéb okból jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt (pl. fizetés nélküli szabadság, táppénz idejére igényelt támogatás), de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli,
 - c) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre munkabérfizetési kötelezettség nem terhelte, vagy a támogatás egy részét nem fizette meg a foglalkoztatottnak, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása.
2. A kormányhivatal a támogatás folyósítását megszünteti (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van), és a már kifizetett támogatást egészben, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevétele napjától)

a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a jogosulatlanul igénybe vett költségvetési támogatások esetén fizetendő, az Ávr. 98. § (1) bekezdés a) pontja és (3) bekezdése szerint kiszámított ügyleti kamattal növelt összegben visszaköveteli különösen, ha

- a) a munkaadó a képzési támogatással összefüggő, a Hirdetményben és a jelen hatósági szerződésben rögzített kötelezettségeit nem, vagy nem a Hirdetményben és a hatósági szerződésben foglaltak szerint teljesíti,
- b) a támogatással érintett foglalkoztatott munkaviszonya a hatósági szerződés I.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a foglalkoztatott azonnali hatályú felmondásával (Mt. 78. § (1) bekezdés) vagy közös megegyezéssel szűnik meg; illetve az állásidő mértéke a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt meghaladta a 20 munkanapot,
- c) a munkaadó a támogatással érintett foglalkoztatott munkaviszonyát a hatósági szerződés I.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működésével összefüggő okból felmondással megszünteti;
Mentesül a munkaadó a visszafizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony azonnali hatállyal a próbaidő alatt, a munkaadó azonnali hatályú felmondása, a munkaadó foglalkoztatott magatartása vagy képessége miatti felmondása, a foglalkoztatott felmondása vagy halála következtében szűnt meg, de a munkavállaló a képzést sikeresen teljesítette.
- d) a munkaadó a felvett támogatás bérezésre jutó összegét a foglalkoztatottnak bérként nem fizeti meg,
- e) a támogatás – jogszabályban meghatározott feltételek hiányában – nem lett volna megállapítható,
- f) a támogatási időszak alatt a foglalkoztató személyében bekövetkező változás esetén az átvevő/jogutód munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, illetve a hatósági szerződésből eredő munkaadói kötelezettségek teljesítését nem vállalja,
- g) megállapítást nyer, hogy a munkaadó a támogatási kérelmében, illetve annak mellékleteiben, továbbá a támogatás elszámolása vonatkozásában valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem nyújtható, illetve ha hitelt érdemlően bebizonyosodik, hogy a munkaadó támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis, vagy megtévesztő adatot szolgáltatott, vagy ilyen nyilatkozatot tett,
- h) a munkaadó a hatósági szerződésben foglaltak ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza,
- i) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt,
- j) megállapítást nyer, hogy a munkaadó az Ávr.-ben vagy egyéb jogszabályban a támogató okirat kiadásának, vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem tette meg, a dokumentumokat nem nyújtotta be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonta,
- k) a bankszámláira adott, számlavezető pénzintézet(i) által záradékolt, beszédési megbízásra vonatkozó felhatalmazás megszűnik, és biztosíték nyújtásáról a támogató által megszabott ésszerű határidőn belül nem intézkedik,
- l) az Ávr. 81. §-ában meghatározott valamely körülmény a támogatási döntés meghozatalát követően következik be, vagy jut a támogató tudomására,

- m) megállapítást nyer, hogy a munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség ideje alatt a foglalkoztatott munkaszerződését a támogatottra nézve hátrányosan módosította, annak írásbeli, kifejezett és indokolt kérelme nélkül.
3. Amennyiben a munkaadó visszafizetési kötelezettségének a visszafizetési kötelezettségről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem tesz eleget, e határidő elmulasztásának napjától a teljesítés napjáig a kormányhivatal az Ávr. 98. § (2)-(3) bekezdésében foglaltak szerint számított késedelmi kamatot is felszámít, kivéve a késedelem azon időszakát, amikortól a végrehajtásra az állami adó- és vámhatóság megkeresése megtörtént. Önkéntes teljesítés hiányában az adó- és vámhatóság a végrehajtás foganatosítása érdekében történő megkeresését követően az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló törvény szerinti késedelmi pótlékot számít fel.
 4. Amennyiben a munkaadó a támogatást a kormányhivatal érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vette fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben – köteles a Nemzeti Foglalkoztatási Alap számlájára visszafizetni.
 5. Fel kell függeszteni a támogatás folyósítását abban az esetben, ha azt jogszabály előírja vagy a hatósági szerződés megkötését követően a munkaadó olyan nyilatkozatot tesz, vagy a kormányhivatal olyan körülményről szerez tudomást, amely a támogatás visszavonását, a hatósági szerződés felmondását vagy az attól történő elállást teheti szükségessé. A felfüggesztésről és annak okáról a munkaadót haladéktalanul tájékoztatni kell.
 6. A kormányhivatal megszünteti a támogatás folyósítását különösen
 - a) a munkaviszony megszűnése, és a jogszabály, Hirdetmény, illetve a hatósági szerződés által nem tilalmazott megszüntetése esetében adott munkavállalóra vonatkozóan,
 - b) ha a foglalkoztatott előre látható tartós távolléte következik be és a képzése nem valósul meg, az adott munkavállalóra vonatkozóan
 - c) ha a munkaadó jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll.
 7. A kormányhivatal megszüntetheti a támogatás folyósítását különösen, ha
 - a) a munkaadó adatszolgáltatási kötelezettségét határidőben nem teljesíti, vagy annak hiányosan tesz eleget,
 - b) a munkaadó a kormányhivatal, vagy az állami vagy uniós ellenőrzési szervek ellenőrzését akadályozza,
 - c) egyéb szerződésszegés esetén, ha a szerződésszegés súlya ezt indokolja.

Munkaadó kijelenti, hogy a jelen hatósági szerződésben meghatározott feltételeket, valamint a <https://munka.hu> oldalon közzétett Hirdetmény feltételeit jelen szerződés aláírása előtt megismerte, azt jóváhagyólag tudomásul veszi, és magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Jelen hatósági szerződés a Hirdetményben foglaltakkal együtt érvényes.

A munkaadó a támogatással kapcsolatos okiratokat és dokumentumokat a támogatási döntés napjától számított tíz évig köteles megőrizni.

Jelen szerződésből eredő vitás kérdésekben az a törvényszék jár el, amelynek illetékességi területén a per tárgyává tett hatósági szerződést megkötötték.

Jelen hatósági szerződésben nem szabályozott kérdésekben a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 1991. évi IV. törvény (Flt.), a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény, a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.), az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (Ávr.), az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (Ákr.), valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvénynek (Ptk.) a szerződésekre vonatkozó általános szabályait kell megfelelően alkalmazni. A képzési, és a csekély összegű támogatás jelen hatósági szerződésben nem szabályozott kérdéseiben a 651/2014/EU bizottsági rendelet, az EU 2023/2831 (általános de minimis) és az 1408/2013/EU (mezőgazdasági de minimis) bizottsági rendelet, a 2021–2027 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 638/2023. (XII.28.) Korm. rendelet, az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III.22.) Korm. rendelet, valamint a tárgyhoz kapcsolódó egyéb jogszabályok vonatkozó rendelkezései az irányadók.

A kiadmányozási jog gyakorlása a Fejér Vármegyei Kormányhivatal vezetőjének a kiadmányozásról szóló 19/2024. (XI.21.) utasítása alapján történt.

A hatósági szerződés elválaszthatatlan részét képezik annak alábbi mellékletei:

1. A támogatással érintett képzések részletes adatai
2. Tájékoztatás a képzések gépi azonosítójáról
3. Útmutató a támogatásban részesült foglalkoztató tájékoztatási kötelezettségének teljesítéséhez
4. A támogatással érintett képzések és munkavállalók adatai
5. Foglalkoztatási, eredményességmérési adatok
6. Tájékoztató
7. Bértámogatás elszámoló lap
8. Felhatalmazó levél

<munkaadó aláírásának helye, dátuma*>	Székesfehérvár, időbélyegző szerint
	Dr. Tanárki Gábor főispán nevében és megbízásából:
..... munkaadó*	 Benkó Adrienn főosztályvezető*
	pénzügyi ellenjegyzés dátuma*:..... Kissné Langer Ágnes Ildikó pénzügyi ellenjegyző*

* Elektronikus ügyintézés esetén elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátva

Értesülnek: ügyfél (munkáltató), irattár